

Marca da
bollo
€11.00

Allegato 21
(pag. 1 di 2)

Allo Sportello Unico per l'Immigrazione
presso la Prefettura-UTG

di _____ (a)

**RICHIESTA DI NULLAOSTA AL LAVORO PER I CITTADINI APPARTENENTI AI PAESI DI
NUOVA ADESIONE DAL 1° MAGGIO 2004 ALL'U.E. (b)**

"CASI PARTICOLARI"(ART. 27 D.LGS. 286/98 e ART. 40 DPR 394/99 come modificato dal DPR 334/04)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A _____
NATO A _____ il _____ C.F. _____
LEGALE RAPPRESENTANTE DELLA DITTA/ISTITUZIONE _____
ISCRIZIONE C.C.I.A.A. DI (provincia) _____ N° _____ IN DATA _____
SEDE LEGALE (indirizzo) _____ N. _____
C.A.P. _____ COMUNE _____ PROV. _____
CODICE FISCALE/PARTITA IVA _____

CHIEDE IL NULLAOSTA AD IMPIEGARE IL/LA LAVORATORE/TRICE:

COGNOME E NOME _____ SESSO _____
DATA DI NASCITA: _____ CITTADINO [1][2][3][4][5][6] [7] [8] (b)

**ricorrendo, tra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, D.Leg.vo 286/98, il caso particolare di
seguito selezionato (barrare la casella corrispondente)**

(a) DIRIGENTE/PERSONALE ALTAMENTE QUALIFICATO [] (b) LETTORE UNIVERSITARIO DI
SCAMBIO O DI MADRELINGUA [] (c) PROFESSORE UNIVERSITARIO E RICERCATORE []
(d) TRADUTTORE E INTERPRETE [] (e) COLLABORATORE FAMILIARE AL SEGUITO []
(f) DISTACCATO PER FINALITÀ FORMATIVE (art. 40, comma 9, lettera b), DPR 394/99 come
modif. da DPR 334/04)[] (g) SVOLGIMENTO FUNZIONI SPECIFICHE [] (i) PRESTAZIONI
OGGETTO DI CONTRATTO D'APPALTO [] (r-bis) INFERMIERE PROFESSIONALE []

se ricorre una delle ipotesi di distacco corrispondenti alle lettere a), f), g), i), compilare il seguente riquadro

AZIENDA/ENTE DISTACCANTE _____
CON SEDE NELLO STATO _____

LUOGO DI LAVORO

UNITA' OPERAT./ STRUTTURA _____ NEL COMUNE _____
() VIA _____ N. _____ C.A.P. _____

A TAL FINE SI IMPEGNA AD APPLICARE LE SEGUENTI CONDIZIONI:

CONTRATTO COLLETTIVO _____
QUALIFICA [D][Q][I][O] (C.) LIVELLO. _____
A TEMPO [] INDETERMINATO (d) [] DETERMINATO PER MESI _____
ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE [NON MENO DI 20 ORE SETTIMANALI] _____
RETRIBUZIONE LORDA MENSILE € _____

ALLA RICHIESTA VANNO ALLEGATI:

1 - FOTOCOPIA DOCUMENTO IDENTITA' DEL RICHIEDENTE [nonché permesso di
soggiorno in corso di validità se cittadino extracomunitario] E DEL LAVORATORE RICHiesto
2 - CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO, STIPULATO TRA LE PARTI
3 - ULTERIORE MARCA DA BOLLO DA € 11,00

LUOGO e DATA _____ FIRMA _____

- (a) competente a rilasciare il nullaosta è lo Sportello Unico della provincia di svolgimento dell'attività lavorativa
(b) [1] Rep. Ceca; [2] Estonia; [3] Lettonia; [4] Lituania; [5] Polonia; [6] Rep. Slovacca; [7] Slovenia; [8] Ungheria
(c) - DIRIGENTI - QUADRI - IMPIEGATI - OPERAI
(d) l'assunzione anche a tempo indeterminato è consentita soltanto nei casi di cui alle lettere b), c), r-bis) (art. 40,
commi 2,6, 21, DPR 394/99 come modif. da DPR 334/04).

Alla domanda deve essere allegata, inoltre, la documentazione relativa alla fattispecie specifica - Si
veda al riguardo la nota di avviso

AVVISO

Documentazione da allegare alla richiesta “CASI PARTICOLARI”

(ART. 27 D.LGS. 286/98 E ART. 40 DPR 394/99 come modificato dal DPR 334/04)

a): dichiarazione della Società distaccante estera che attesti che il lavoratore da trasferire è proprio dipendente ed è occupato da almeno 6 mesi nell’ambito dello stesso settore, con l’indicazione della qualifica (se Quadro o Dirigente) e la documentazione comprovante i rapporti societari tra azienda distaccante ed azienda distaccataria.

b) e c): dichiarazione dell’Università o dell’Istituto di istruzione superiore e di ricerca richiedente attestanti il possesso dei requisiti professionali necessari per l’espletamento delle relative attività e la nomina o conferimento dell’incarico da parte dell’Università o Istituto d’istruzione superiore e di ricerca.

d): titolo di studio o attestato professionale di traduttore o interprete, specifici per le lingue richieste, rilasciati rispettivamente da una scuola statale o da ente pubblico o altro istituto paritario, secondo la legislazione vigente nello Stato del rilascio, debitamente vistati dall’Ambasciata/Consolato competente.

e): contratto di lavoro stipulato tra un datore di lavoro italiano (o comunitario) e un collaboratore familiare straniero a tempo pieno, già in corso all’estero da almeno un anno tradotto e legalizzato dalla rappresentanza diplomatica o consolare italiana nello Stato estero nel quale aveva luogo il rapporto di lavoro; dichiarazione del datore di lavoro attestante la data di inizio del proprio rapporto di lavoro all’estero e di rientro in Italia convalidata dalla rappresentanza diplomatica o consolare italiana; certificato di sana e robusta costituzione fisica e certificato del casellario giudiziario, relativi al lavoratore debitamente tradotti e convalidati .

f): documentazione attestante il rapporto di lavoro del lavoratore interessato con l’organizzazione (azienda o ente) distaccante; progetto formativo approvato dalla Regione.

g): dichiarazione resa dall’impresa distaccante operante in Italia, dalla quale risulti la regolare occupazione all’estero e le prestazioni qualificate del lavoratore da trasferire temporaneamente; documentazione comprovante i rapporti societari tra azienda distaccante ed azienda distaccataria.

i): copia del contratto di appalto stipulato con la ditta estera; documentazione attestante il rapporto di lavoro dei lavoratori interessati con la ditta estera appaltatrice; capitolato d’appalto; documentazione attestante il possesso, da parte dei lavoratori, della qualifica dichiarata

r-bis): copia del decreto del Ministero della Salute relativo al riconoscimento dello specifico titolo professionale di Infermiere. Nell’ipotesi di richiesta presentata da Soc.Cooperativa o da un’Agenzia di somministrazione di lavoro produrre la relativa documentazione (contratto d’appalto o di somministrazione).